

BELEIDSPLAN GEREFORMEERDE KERK COEVORDEN.

Inleiding:

In bijgaand document vindt u het Beleidsplan 2016-2020, het is een voorzetting van het plan uit 2011. Dit plan beslaat de periode 2016 tot en met 2020.

Wie zijn wij:

De Gereformeerde Gemeente is een levende en actieve gemeenschap in de stad Coevorden. Vanuit de Heilige Schrift; de Bijbel willen wij hieraan richting en uiting geven.

De liefde van God gaat de grenzen van leeftijd, volk, ras en cultuur te boven. Als gemeente willen wij dan ook een open huis zijn met plaats voor allen, ongeacht karakter, geloofsbeleving of seksuele geaardheid. We willen elkaar de ruimte geven. We zijn nieuwsgierig naar elkaars verhaal en laten ons aanvullen en verrijken door de ander. We beseffen dat niemand de waarheid in pacht heeft. In de dagelijkse omgang met elkaar, in pastoraat en diaconaat, in kerk en liturgie willen we ons oefenen in liefdevolle en respectvolle omgang met elkaar.

Kerk en stad :

Gods liefde richt zich niet alleen op onze geloofsgemeenschap, maar op de vernieuwing van heel de samenleving. Daarom raakt het ons wanneer mensen worden ontrecht en de schepping wordt ontlusterd. Onze bescheiden positie in de stad zien we daarbij als een kans om ons opnieuw te oefenen in belangeloze en daadwerkelijke liefde. De diaconie, broedplaats van solidariteit en actie, gaat ons voor. Zij scheidt plekken waar mensen in de knel weer tot hun recht komen. Wij zoeken de oecumenische samenwerking met andere kerken en de dialoog met de islam en andere religies. We zoeken ook het gesprek met diverse groeperingen en instellingen in de stad op basis van gelijkwaardigheid en respect. Het raakt ons wanneer de democratische ruimte wordt bedreigd door intimidatie of geweld. Wij staan voor de uitdaging van een menswaardige toekomst in een bewoonbare samenleving. Een goede communicatie vinden we daarbij belangrijk. Onze inspiratiebron is de liefde van God en de droom van de stad van vrede.

Beleidsplan 2016-2020.

Binnen hun taakveld geven de afzonderlijke commissies hun visie op het voorgenomen Beleid voor de komende jaren. Deze beleidsvoornemens zijn kenbaar gemaakt tijdens de Gemeenteavond van 24 november 2015. Het is geen eindeloze opsomming van actiepunten, maar een werkbaar lijst met aandachtspunten aangedragen uit de gemeente. Het geeft ruimte voor tussentijdse aanpassingen als dit door de gemeente en de maatschappij wordt gevraagd. Beleid is flexibel en meegaand en niet statisch.

Coevorden, december 2015.

Algemene Kerkenraad.

De Algemene Kerkenraad is het bestuur van de Kerk. Hierin hebben zitting vertegenwoordigers van Kerkenraad, College van Kerkrentmeesters, College van Diakenen, Jeugdwerk, de Predikant, Hoeksteencommissie en IKO. De voorzitter en scriba worden apart benoemd en vertegenwoordigen geen van deze commissies. Het dagelijks bestuur van de Kerk wordt gevormd door het Moderamen. Deze wordt gevormd door: Voorzitter AK, scriba, de Predikant, Voorzitter CvK, Voorzitter CvD, vertegenwoordiger Wijkraad.

De Algemene Kerkenraad vergadert maandelijks.

De Algemene Kerkenraad staat in dienst van de Gemeente en geeft sturing aan een aan de Gemeente waarbij de wensen vertaald worden in een verantwoordelijk en gepast beleid.

In 2011 is gekozen voor een aantal speerpunten, zijn veranderingen in de kerkelijke gemeente benoemd en is er gewezen op de voortschrijdende invloed van sociale media op de kerkelijke gemeenschap.

De geloofsbeleving van leden staat constant onder invloed van buitenaf. Kerkgang (in de eigen kerk) is niet meer vanzelfsprekend. Lid zijn en blijven van een kerk evenmin, de laatste cijfers tonen een verdere teruggang van het aantal PKN leden. Toch geven onderzoeken aan dat we niet minder religieus zijn geworden.

Wij zullen ons de komende jaren blijven inzetten voor de midden-generatie, niet om hun te vragen mee te participeren in de kerkelijke gemeenschap, maar om hun de weg te wijzen binnen het wezen van kerk zijn. Wat kan de Kerk voor hun betekenen en hoe kunnen wij eventuele wensen invullen.

Ook blijft er ruimte voor nieuwe ideeën en andere diensten.

Daarnaast zal er samen met de Diaconie worden gezocht naar een goede manier van hulp bieden binnen de eigen gemeente.

Tenslotte gaan we de gemeenschapszin bevorderen, meer aandacht voor elkaar en daarvoor de ruimte en gelegenheid geven. Individualisering neemt hand over hand toe, we verdwijnen achter en in sociale media. Wat is daarvan de waarde als er echt hulp nodig is, kunnen we dan een beroep doen op onze "vrienden".

Kerkenraad.

De Kerkenraad is omgevormd tot een wijkraad met twee wijken; oost en west. Binnen de wijken is een zodanige verdeling gemaakt dat er sprake is van een evenwichtige verdeling van adressen. Toch wordt het ieder jaar moeilijker om invulling te krijgen van opvallende vacatures. Ouderling zijn vraagt tijd en dit laatste is een kostbaar iets binnen het gezin. Daarom worden ouderlingen ondersteund door wijkteams en worden gemeenteleden gevraagd naar de behoefte die men heeft aan pastorale zorg.

De Kerkenraad vergadert maandelijks. De Kerkenraad wordt gevormd door Predikant, Ouderlingen en Diakenen.

Evenals bij de Diaconie zorgen veranderingen in de maatschappij en de wet- en regelgeving in het sociale domein dat er een groter beroep wordt gedaan op bijstand vanuit de kerk.

Pastorale zorg wordt in een ouder wordende gemeente als een primaire behoefte , deze zal de komende jaren nog sterker worden door de eerder genoemde veranderingen. Alert reageren op veranderingen in de maatschappij laat zien dat onze kerk bewust aanwezig is.

Ook is er binnen de Kerkenraad behoefte aan eigen bezinning, het is goed daarvoor tijd vrij te maken en ervaringen met elkaar te kunnen delen. Samen taken uitvoeren is de kracht van de Gemeente.

College van Kerkrentmeesters.

Het doel van de kerkrentmeesters is het bieden van maximale ondersteuning aan de kerk, waarbij de rol van goed huisvader zijn voor de financiën en de faciliteiten voorop staat.

Vaste Vrijwillige Bijdrage en collecten zijn de inkomsten bronnen waar de Kerkrentmeesters hun werk van moeten doen.

Door terugloop van het ledental en de vergrijzing van onze kerk lopen deze inkomsten met ca 7/8 % per jaar terug.

Hierdoor zullen moeilijke beslissingen genomen moeten worden.

Wat zijn de doelen waar we de komende 5 jaar mee bezig moeten zijn.

-Het verwerven van meer inkomsten.

-Verminderen van de personeelskosten.

-Het verminderen van de uitgaven.

➤ PERSONEEL.

Personele kosten mogen tussen de 50 – 60% bedragen van de VVB en de collecten. Uitgaande van 60% zitten we daar nog ca.20 duizend boven.

➤ GEBOUWEN.

Gebouwen mogen tussen de 20 – 30% bedragen van de VVB en de collecten. Uitgaande van 25% zitten we daar ca. 10 duizend onder.

In 2014 is een MOP (Meerjaren Onderhoud Planning 2015-2020) van kracht geworden.

Deze is voor de meest essentiële zaken voor het onderhoud van de gebouwen van de kerk. Voor bijzonder projecten als het Liturgisch centrum zullen we echter een andere dekking moeten vinden.

Wij willen de kerk graag wat groener maken, dat kan met de volgende projecten;

-Het plaatsen van zonnepanelen. (Hierna is een onderzoek gestart)

-Het plaatsen van voorzetrampen in de kerk.

-De thermostaat in de kerk een beetje lager.

➤ ORGEL.

Het orgel heeft in de loop van de jaren verschillende renovaties gehad en wordt jaarlijks onderhouden en gestemd. Bij de renovaties is om financiële redenen het rugwerk buiten beschouwing gebleven. Door lekkages van de luchtventielen zal dit de komende jaren aangepakt moeten worden. Hiervoor worden offertes opgevraagd en gekeken naar subsidie mogelijkheden. In het orgelfonds hebben wij de laatste jaren hiervoor gespaard.

➤ BESPARINGEN.

De kerkrentmeesters hebben de laatste jaren de uitgaven kritisch bekeken en hoewel hier en daar nog wel wat bespaard kan worden zijn dit maar kleine bedragen. Er zal gekeken moeten worden naar meer structurele besparingen.

ANBI-wetgeving.

Aan de Anbi-wetgeving wordt aandacht geschonken en zoals het er nu uitziet zullen we eind 2015 volledig transparant zijn.

Jeugdwerk.

De jeugd is een gezamenlijke doelgroep van PKN Coevorden.

Het aantal kinderen/ jongeren dat de activiteiten bezoekt blijft redelijk stabiel. Het aantal jeugdleiders is voldoende maar nieuwe jeugdleiders blijven altijd van harte welkom.

De activiteiten die we op dit moment bieden zijn kindernevendienst (in beide kerken), TOF (Together on Friday, groep 3 t/m VO1)), **Flashlight (VO1 en 2)**, Freeway (**VO 3,4,5**), huiscatechese, Flame (jongerendiensten op zondagochtend naast de gewone kerkdienst) en 24/ 7.

Binnen het jeugdwerk wordt veelvuldig gebruik gemaakt van interactieve methoden en social media. De trend is dat kinderen/ jongeren meer dan twintig jaar geleden, zelf de keuze maken om wel of niet deel te nemen aan de georganiseerde activiteiten. Naast de kerkelijke activiteiten en school hebben kinderen/ jongeren het druk met andere bezigheden zoals sport, bijbaantjes, e.d.

Binnen de jeugdraad wordt steeds gekeken wat we de kinderen/ jongeren kunnen bieden, en op welke manier. Zo nodig proberen we het tijdstip van de activiteiten hierop aan te passen. Vernieuwing is noodzakelijk om greep te houden op deze groep. Ook hier zullen we flexibel moeten zijn en moeten inspringen op nieuwe ontwikkelingen. We hebben wel zorg over de toekomst. Er is weinig aanwas van onderen; jonge kinderen.

Het jeugdwerk dient actief de jongeren te benaderen en met hun in gesprek te gaan, ook bij deze groep moeten we weten waar de behoeften liggen, dan kunnen we gericht en effectief jeugdwerk aanbieden.

Kinderen en jongeren “leren” vooral van anderen in hun directe omgeving. Ouders zijn dus van groot belang bij de geloofsopvoeding van hun kinderen. Daarom is het van belang dat ouders betrokken zijn en blijven bij het jeugdwerk. We streven ernaar ook activiteiten voor het hele gezin te ontplooiën. Het is erg belangrijk dat jeugdleiders enthousiast zijn en blijven. Hier kan professionele begeleiding, ter ondersteuning voor gevraagd worden. Zo worden nieuwe ideeën opgedaan en dit kan voor jeugdleiders een stimulans zijn om activiteiten te blijven begeleiden.

De ideale situatie is om van beide kerken minimaal één jeugdouderling te hebben. Dit is belangrijk om jeugdleiders gemotiveerd te houden en om de groep jeugdleiders bij elkaar te houden. We streven er naar om de komende periode de bezetting van jeugdouderlingen en jeugdleiders op orde te krijgen en te houden.

Een jaarlijkse evaluatie van de activiteiten zal er ook binnen het jeugdwerk moeten zijn om plannen bij te stellen en jongeren betrokken te houden bij de Kerk. Actief meedenken over beleid is wenselijk, hier geldt met name niet alleen praten over, maar ook praten met kinderen/ jongeren en hun ouders.

College van Diakenen.

Kerntaak

De kerntaak van het diaconaat van de Gereformeerde Kerk Coevorden is: "mensen helpen in nood". Het gaat hierbij niet alleen om materiële hulp of aanverwante zaken, maar ook organiseren, faciliteren en uitvoeren van taken en acties voor de eigen gemeente en voor mensen dichtbij en ver weg. De belangrijkste begrippen van toepassing op dat helpen zijn: barmhartigheid, rechtvaardigheid.

Overige taken

De diaconie kent een groot aantal taken met betrekking tot haar dienst in de wereld, met het oog hierop is de ambtelijke vertegenwoordiging in de kerkdiensten aan hen toevertrouwd.

De taken zijn:

- **Algemeen**
 - o iedere diaken is lid van de kerkenraad.
 - o voorzitter diaconie is lid moderamen kerkenraad
 - o een diaken kan namens de kerkenraad worden geroepen en afgevaardigd naar een meerdere vergadering binnen de PKN. (b.v. regionale classis)

- **Eredienst**
 - o Aanwezigheid tijdens de kerkdiensten van onze gemeente
Hiertoe behoren ook rouw- en trouwdiensten, die onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad worden gehouden
 - o De dienst aan de Tafel van de Heer (voorbereiden, delen en opruimen)
Tijdens de door de kerkenraad vastgestelde diensten.
 - o het inzamelen van de gaven (diaconaal en kerk)
 - o Het ver- en bezorgen van bloemen bezorgen aan gemeenteleden, die door ziekte, vreugde of verdriet aandacht krijgen van uit de gemeente. Incl. laatste zondag kerkelijk jaar.
 - o Het begeleiden van de doopouders.
 - o Binnenbrengen van de paaskaars (eens per jaar)

- **In de wijk/kerk**
 - o door rapportage van ouderlingen en contactpersonen over gesignaleerde zorgen en knelpunten wordt nader benodigde bijstand, verzorging of bescherming (b.v. stille armoede, faciliteren, verwijzen) uitgewerkt.
 - o bloemendienst, zoals vastgesteld in regeling bloemenfonds.
 - o bijwonen wijkraad vergadering
 - o het bezorgen van kerstattenties aan ouderen(> 75 jaar) en langdurig zieken
 - o jaarlijks ophalen enveloppen werelddiaconaat.

- **Missionair werk.**
 - o Evangelisatie (lokaal) als onderdeel van de missionaire arbeid. Dit is ondergebracht bij de commissie Vorming en Toerusting.
 - o Missionair werk wordt vanuit de diaconie georganiseerd met ondersteuning van de commissie Zending Werelddiaconaat Ontwikkelingshulp en de zelfstandige commissie werkgroep Oost Europa.
 - Ondersteuning van evangelisatie d.m.v. collecteren.

- **Toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping**
 - o Het diaconaal bewust maken van de gemeente.
 - Het gaat erom, dat de gemeente in al haar geledingen wordt geroepen tot de dienst van de barmhartigheid;
 - o We roepen de gemeente op:
 - Te geven met vrijmoedigheid en het benoemen van collecte doelen
 - Om zich heen te kijken en zowel materiële als immateriële hulp te verlenen aan de naaste in nood.
 - o De volgende hulpmiddelen kunnen ons hierbij van dienst zijn:
 - publiceren in kerknieuws, kerkgroet en website, gemeenteleden
 - ondersteunen die participeren in een diaconaal project
 - tijdens de eredienst toelichten van bijzondere diaconale collecten of projecten

Beheer materiele zaken en Financiën.

- Materiële zaken:
 - Avondmaalgerei, geldtelmachine,
- Financiën:
 - beheer collectebonnen

De activiteiten die onder de verantwoordelijkheid van de diaconie vallen, worden gefinancierd door opbrengsten uit wekelijkse collecten (die toegekend zijn aan de diaconie)

Dit vormt de belangrijkste en vaste bron van inkomsten voor de diaconie.

Een andere bron van inkomsten kunnen giften zijn.

De penningmeester draagt zorg voor een goede verslaglegging en controle.

- o Opstellen begroting, jaarrekening en collecterooster (penningmeesters, voorzitter)
- o Het beheer van de financiën wordt gedaan door de penningmeester/administrateur.

Collectebesteding diaconale doelen

- o **Voor wie is het geld bestemd?**
 - Het geld is de diaconie ter hand gesteld om de hulpbehoevende naaste dichtbij en ver weg te helpen. Veelal verloopt de ondersteuning via instellingen of organisaties, zoals vermeld op het collecterooster of via de kerkelijke organen, zoals Kerk in actie.

- **Criteria.**
Voordat we overgaan tot ondersteuning van een bepaalde instelling wil de diaconie graag een positief antwoord hebben op de volgende vragen:
 - Heeft de instelling het ANBI-keurmerk.
 - Is het geld echt nodig?
 - Is het in overeenstemming met onze diaconale opdracht?
 - Past het in ons uitgavenpatroon?
 - Krijgt het diaconale geld ook een diaconale bestemming?
 - Past de identiteit van de instelling bij onze gemeente?
 - Kan men rekening en verantwoording afleggen?
- Factoren die mede van invloed zijn:
De binding van een gemeentelid of de gehele gemeente bij de instelling

Organisatie:

De diaconie wordt gevormd door:

- het aantal diakenen dat overeenkomt met het aantal wijken
- de diaconie vergadert tenminste 8x per jaar.

Alle diakenen hebben hun taak in de eredienst, de overige taken, die in de diaconie zijn ondergebracht zijn zo evenwichtig mogelijk over de diakenen verdeeld.

Dit betekent dat we ernaar streven dat alle wijken een "eigen" diaken hebben.

Samen op Weg.

Op diverse vlakken is er sprake van samenwerking, we houden gezamenlijke diensten en kijken samen naar de toekomst.

In de afgelopen jaren is gebleken dat dit niet altijd een constant stijgende lijn is. Er is sprake van stagnatie door een aantal oorzaken.

Dit voorjaar heeft de Kerkenraad gekozen voor een duidelijk standpunt voor een verder SOW-proces, tijdens de in april gehouden Gemeente avond is deze ook duidelijk verwoord.

Willen we samen verder in het SOW proces en daaraan nieuwe activiteiten of intensivering van samenwerking verbinden, dan zal er gesproken moeten worden over de gebouwen en vervolgens de invulling van het pastoraat. Uitstel van gesprekken en onderzoeken over en naar deze onderwerpen, gevolgd door een bindend besluit leidt tot vertraging in het SOW proces.

We hebben de intentie om op termijn te komen tot een PKN gemeente in Coevorden, dit vraagt veel tijd, energie en geduld. Gedragen door de Heilige Geest en door uw gebed blijven we hieraan werken.